

Analyse des chiffres clés

Paysagisme 2024

Avant-propos

Les entreprises suisses d'aménagement paysager sont sans cesse confrontées à des changements aux répercussions notables sur le développement économique de la branche.

Afin de mieux comprendre cette dynamique, JardinSuisse collecte régulièrement des chiffres qui permettent de dégager des indicateurs. L'objectif est de mettre en évidence les forces et les faiblesses des entreprises pour adapter de manière ciblée les conditions-cadres.

Les chiffres-clés fournissent des indicateurs représentatifs de la branche horticole. Plus d'une centaine d'entreprises actives dans ce secteur ont participé à la présente enquête. Les données issues des bilans et des comptes de résultats ont été soigneusement préparées, consolidées et présentées sous forme de graphiques, afin de donner une image précise de la situation actuelle des entreprises.

Le cabinet de conseil Schöpfer und Frei GmbH garantit la confidentialité de toutes les données chiffrées. Chaque entreprise participante reçoit ses indicateurs individuels, comparés avec les indicateurs pour l'ensemble de la branche. Ces résultats offrent une évaluation fondée de la situation et constituent la base des taux de calcul individuels de chaque entreprise.

Le présent document montre un extrait des indicateurs basés sur les chiffres collectés pour l'année 2024.

Stefan Haus
Chef du département Paysagisme

Table des matières

Avant-propos	2
Table des matières	3
1. Analyse de la situation actuelle dans le secteur du paysagisme	4
2. Origine des données	6
3. Structure des participants	6
4. Chiffres-clés issus du compte de résultat	7
4.1. Aperçu	7
4.2. Bénéfice brut 1	7
4.3. Charges de personnel	8
4.4. Coûts généraux	8
4.4.1. Coûts administratifs	8
4.4.2. Publicité	9
4.4.3. Intérêts	10
4.5. Rentabilité	10
4.5.1. Résultat d'exploitation avant impôts (EBT)	10
4.5.2. Cash-flow	11
4.5.3. Marge EBITDA	12
5. Chiffres-clés issus du bilan	13
5.1. Aperçu	13
5.2. Ratio d'indépendance financière	13
5.3. Intensité des immobilisations	14
5.4. Ratio de liquidité 2	14
6. Tableau des valeurs par heure productive	15
7. Diagrammes comparatifs des entreprises par région	16
7.1. Nombre d'entreprises prises en compte pour la comparaison	16
7.2. Nombre moyen de travailleurs à plein temps par entreprise	16
7.3. Chiffre d'affaires par travailleur à plein temps en CHF (ensemble de l'entreprise)	17
7.4. Coût des marchandises en pourcentage du chiffre d'affaires (ensemble de l'entreprise)	17
7.5. Coût de personnel en pourcentage du chiffre d'affaires (ensemble de l'entreprise)	18
7.6. Bénéfice brut 2 en pourcentage du chiffre d'affaires (ensemble de l'exploitation)	18
7.7. Coûts des machines en pourcentage du chiffre d'affaires (ensemble de l'entreprise)	19
7.8. Résultat d'exploitation en pourcentage du chiffre d'affaires (ensemble de l'entreprise)	19
7.9. Cash-flow en pourcentage du chiffre d'affaires (ensemble de l'entreprise)	20
7.10. Calcul de la marge sur coûts variables par heure productive en CHF	20
Glossaire	21
Impressum	21

1. Analyse de la situation actuelle dans le secteur du paysagisme

Stabilité et défis

Dans l'ensemble, le secteur du paysagisme semble stable. Toutefois, environ un quart des entreprises évaluées affichent des résultats faibles à insuffisants et sont donc considérées comme menacées si la conjoncture venait à se détériorer. Comme pour les années précédentes, les entreprises ont encore du potentiel d'optimisation en matière de gestion financière. L'utilisation d'indicateurs comme outil de pilotage gagne en importance, car ils apportent de la transparence quant à la situation économique de l'entreprise et permettent de définir des mesures ciblées.

Pertinence des chiffres-clés et des indicateurs de productivité

Dans le cadre de la collecte des chiffres-clés, les valeurs par heure productive ont également été analysées. La convention collective de travail pour la branche verte 2025-2026 fixe de nouvelles conditions influant sur le calcul de ces valeurs à partir de l'exercice 2025, entre autres l'obligation de rémunérer le temps de trajet à partir du dépôt ou du lieu de collecte (art. 33.6). Les effets concrets de ce changement sur la productivité et la rentabilité ne sont pas encore clairs à l'heure actuelle et ne se dessineront que dans les analyses futures.

Pour déterminer les valeurs par heure productive, il faut connaître le nombre annuel d'heures productives. Les auteurs du présent rapport ont constaté que de nombreuses entreprises ne connaissent pas ce chiffre ou que sa détermination nécessite des efforts considérables. Cet indicateur est pourtant essentiel, car les coûts d'exploitation doivent être couverts par le nombre d'heures déclaré. Le schéma de calcul des salaires élaboré par JardinSuisse peut servir de base. Seul celui qui connaît précisément ses coûts peut calculer avec précision. Les entreprises ont tout intérêt à mettre en place des bases solides en période de conjoncture favorable, afin de pouvoir réagir à temps aux changements.

Participation et structure des entreprises participantes

Pour l'analyse de la branche 2025, basée sur les résultats financiers de l'année 2024, 133 entreprises ont fourni des données. La composition du panel des participants a légèrement changé par rapport à la dernière période d'enquête. Davantage d'entreprises comptant entre 10 et 25 employés à temps plein ont répondu, tandis que le nombre des entreprises comptant entre 25 et 50 employés à temps plein a légèrement diminué. La proportion d'entreprises de plus de 50 employés à temps plein ayant participé à l'enquête est restée la même que les années précédentes, ce qui est particulièrement réjouissant.

Évolution économique et indicateurs

Prise dans son ensemble, la branche reste solide. La marge brute d'exploitation moyenne réalisée se situe entre 10,3 et 16 % selon la taille de l'entreprise, cette valeur ayant tendance à diminuer à mesure que la taille de l'entreprise augmente.

Il est frappant de constater que dans chacun des quatre groupes d'entreprises (classées par nombre d'employés à plein temps), 25 % des entreprises (premier quartile) affichent en moyenne un résultat et un cash-flow insuffisants.

Le chiffre d'affaires par employé à temps plein ou par heure productive a augmenté dans trois des quatre groupes par rapport à la dernière évaluation. Toutefois, tous les groupes n'ont pas pu profiter de ce résultat positif de la même manière. L'augmentation des charges de personnel est particulièrement visible dans l'analyse : les coûts moyens de personnel, par employé à plein temps et par an, ont augmenté de 3'550 CHF depuis la dernière évaluation il y a trois ans.

L'examen du bénéfice brut 2 (chiffre d'affaires moins les coûts des marchandises et du personnel) montre une augmentation dans trois régions par rapport à l'évaluation précédente. Ce bénéfice brut couvre les autres coûts d'exploitation, y compris les coûts des machines, qui ont diminué en pourcentage du chiffre d'affaires, sauf dans une région. En chiffres absolus et par heure productive, les coûts ont toutefois à nouveau augmenté.

Résultats par champs d'activité et chiffres clés du bilan

Si l'on regarde plus en détail, les chiffres ont également permis une analyse différenciée pour les différents champs d'activités, l'un concernant les aménagements extérieurs nouveaux ou de transformation, l'autre concernant l'entretien. Il en ressort que le bénéfice brut 2 en pourcentage du chiffre d'affaires a pu être maintenu à un niveau constant pour toutes les catégories d'entreprises et tous les champs d'activités.

Les chiffres clés du bilan des entreprises sont jugés bons voire très bons. La majorité des entreprises sont solvables et solides financièrement, la règle d'or du financement étant respectée. La part des fonds propres dans le capital total se situe entre 56 et 67 %.

Il est à noter que l'augmentation de la marge contributive a plus que compensé la hausse des coûts fixes, ce qui a conduit à une amélioration du résultat.

Conclusion et perspectives

Le secteur reste en bonne santé et peut être qualifié de solide. Certaines entreprises affichent toutefois des résultats insuffisants. La pénurie croissante de main-d'œuvre qualifiée entraîne une nouvelle augmentation des charges de personnel, et d'autres hausses de coûts influencent également sur le résultat annuel. De plus, la place économique suisse est en pleine mutation, ce qui peut avoir des répercussions sur le secteur de l'aménagement paysager. Les faillites ou les cessations d'activité des entreprises peuvent être considérées comme des indicateurs d'une péjoration des conditions cadres. Toutefois, une gestion financière solide, basée sur les données de calcul propres à chaque entreprise et l'utilisation ciblée d'indicateurs, permet de créer des conditions suffisamment stables pour assurer le développement durable et la pérennité de l'entreprise.

2. Origine des données

Les valeurs publiées ci-dessous sont déduites des chiffres fournis par la comptabilité des participants à l'enquête. Ces chiffres ont été corrigés, notamment pour tenir compte du salaire de l'entrepreneur et du rendement des fonds propres. Les valeurs indiquées dans les graphiques ci-dessous ne peuvent donc pas être comparées telles quelles avec les chiffres des écritures comptables des entreprises sans risquer de se tromper lourdement dans leur interprétation.

3. Structure des participants à l'enquête

Pour la sixième fois en 2024, JardinSuisse a collecté les chiffres-clés auprès des entreprises de paysagisme. 133 d'entre-elles ont accepté de participer à cette collecte, dans le but d'obtenir des indicateurs intéressants pour elles. Les participants ont en effet reçu en retour une analyse détaillée de leur situation, mettant en évidence les forces et les faiblesses de leur entreprise. La présente documentation présente une synthèse de données sélectionnées.

Le nombre élevé de participants a permis de répondre à toute une série de questions intéressantes et d'éclairer divers aspects. Il est ainsi possible, par exemple, d'analyser la situation en fonction de la taille de l'entreprise et de la région.

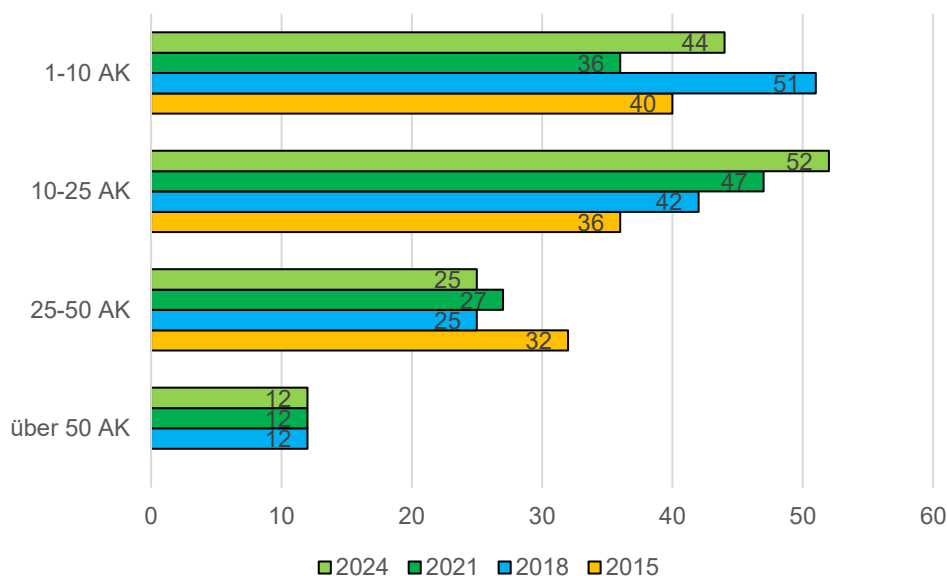


Illustration 1 Structure des participants

Parmi les entreprises ayant fourni des chiffres, 72 % comptent moins de 25 équivalents temps plein (ETP), soit 5 % d'entreprises en plus que dans la dernière enquête, réalisée en 2021. Ce chiffre inclut l'entrepreneur ou le propriétaire. Pour calculer le nombre d'équivalents à temps plein (ETP), les emplois à temps partiel ou les emplois à durée déterminée sont convertis en emplois à 100 %. Les apprentis sont comptabilisés comme employés à 50 %.

Les entreprises ont été classées en quatre catégories, en fonction de leur taille :

- 1 à 10 employés (équivalents temps plein)
- 10 à 25 employés (équivalents temps plein)
- 25 à 50 employés (équivalents temps plein)
- plus de 50 employés (équivalents temps plein)

4. Indicateurs tirés du compte de résultat

4.1. Aperçu

L'analyse des chiffres clés tirés du compte de résultat utilise la structure de calcul ci-dessous. La présentation graphique permet une meilleure compréhension.

	Produit net (chiffre d'affaires)
-	Coût des marchandises
-	Travaux sous-traités
	Bénéfice brut 1
-	Charges de personnel
	Bénéfice brut 2
-	Charges d'exploitation (intérêts, frais administratifs, publicité, etc.)
	EBITDA
-	Amortissements
	EBIT
+ / -	Charges / produits financiers
	Résultat avant impôts (EBT)
+ / -	Résultat d'exploitation, résultat hors exploitation, résultat exceptionnel, résultat non récurrent ou résultat hors période
	Bénéfice annuel avant impôts
-	Impôts
	Bénéfice annuel

4.2. Bénéfice brut 1

Comparé avec les analyses précédentes, le bénéfice brut 1 a augmenté pour toutes les quatre catégories. Les entreprises de la première catégorie (1 à 10 employés) affichent les valeurs les plus élevées.

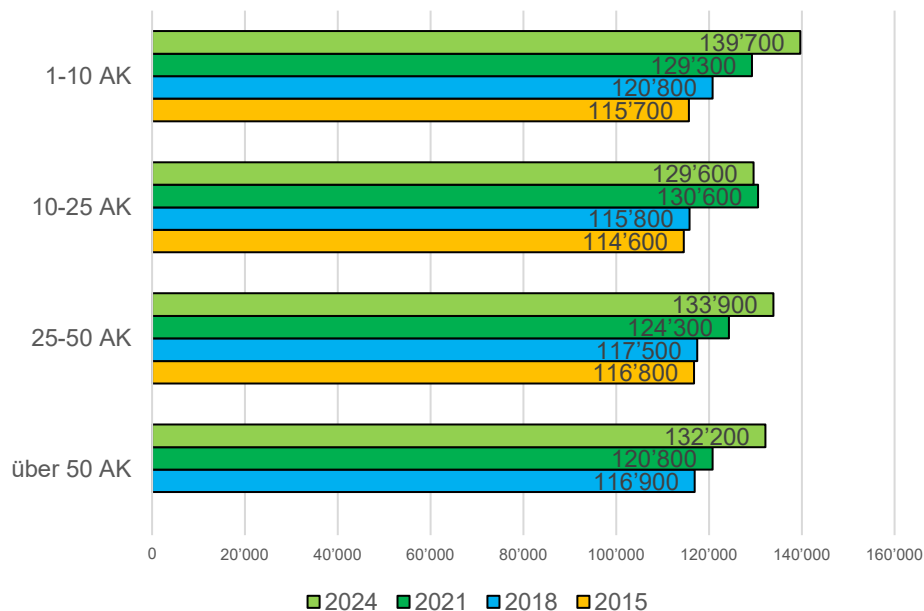


Illustration 2 Bénéfice brut 1 par employé à plein temps (valeurs en CHF)

Calcul: Chiffre d'affaires – Coût des marchandises (y compris prestations sous-traitées)

4.3. Charges de personnel

Le graphique ci-dessous présente les charges de personnel par employé à temps plein. Le groupe des entreprises les plus grandes affiche la valeur la plus élevée. Ce n'est pas un hasard, les grandes entreprises ayant davantage tendance à exécuter des commandes qui requièrent des connaissances spécialisées.

En outre, il convient de tenir compte de la composition de la main-d'œuvre (nombre d'apprentis, âge des employés) dans les charges de personnel.

Dans toutes les catégories, les valeurs ont augmenté par rapport aux analyses précédentes.

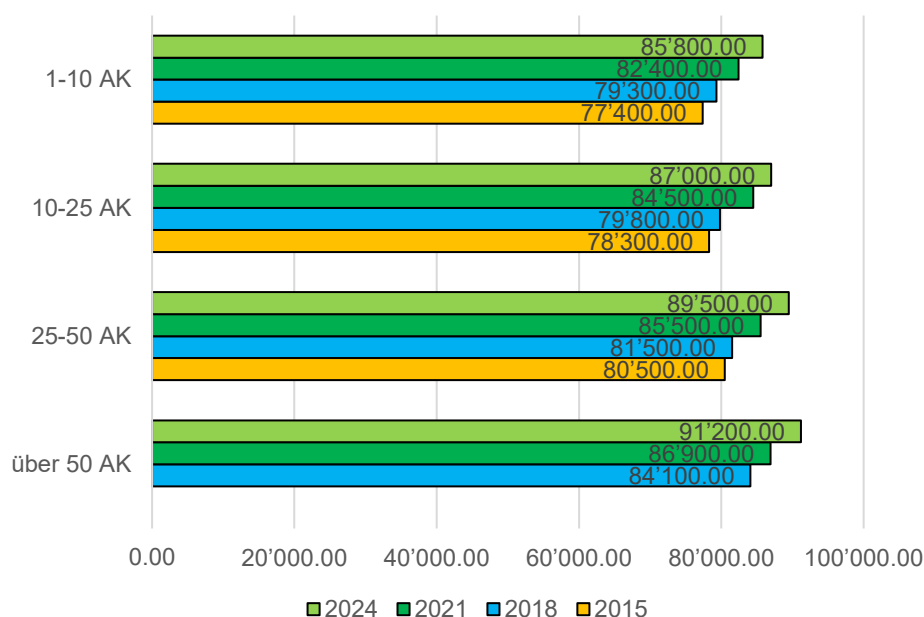


Illustration 3 Charges de personnel (valeur en milliers de CHF)

Calcul: Charges de personnel : nombre d'employés à plein temps.

4.4. Coûts généraux

Les trois graphiques suivants présentent différents types de coûts généraux. On constate que les grandes entreprises ont des frais généraux nettement moins élevés que les autres. Cela s'explique par le fait que certains coûts sont indépendants de la taille de l'entreprise.

4.4.1. Coûts administratifs

Les dépenses du groupe de comptes 6500 sont incluses dans les coûts administratifs. Elles comprennent, en plus des coûts classiques liés au papier à lettres, les coûts des licences de logiciels informatiques. Malgré les investissements dans des projets de numérisation, la structure des coûts est restée stable.

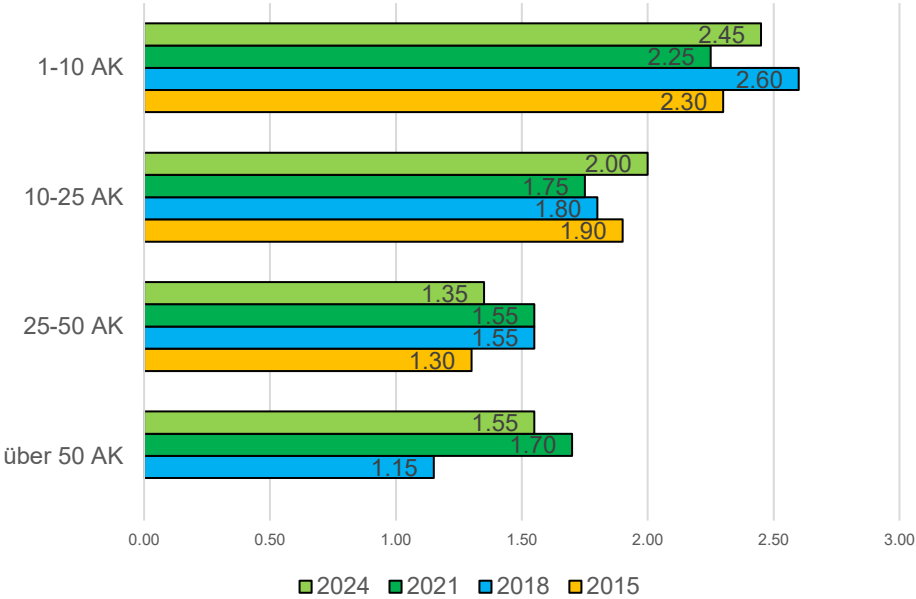


Illustration 4 Coûts administratifs en % du chiffre d'affaires

Calcul: 100% : chiffres d'affaires x coûts administratifs

4.4.2. Publicité

La répartition des coûts publicitaires a encore évolué par rapport à la dernière analyse. La publicité payante pour le marketing en ligne ou l'utilisation d'une agence spécialisée dans la gestion des réseaux sociaux pèsent davantage sur les coûts. Les valeurs en pourcentage du chiffre d'affaires restent au même niveau grâce à une augmentation du chiffre d'affaires.

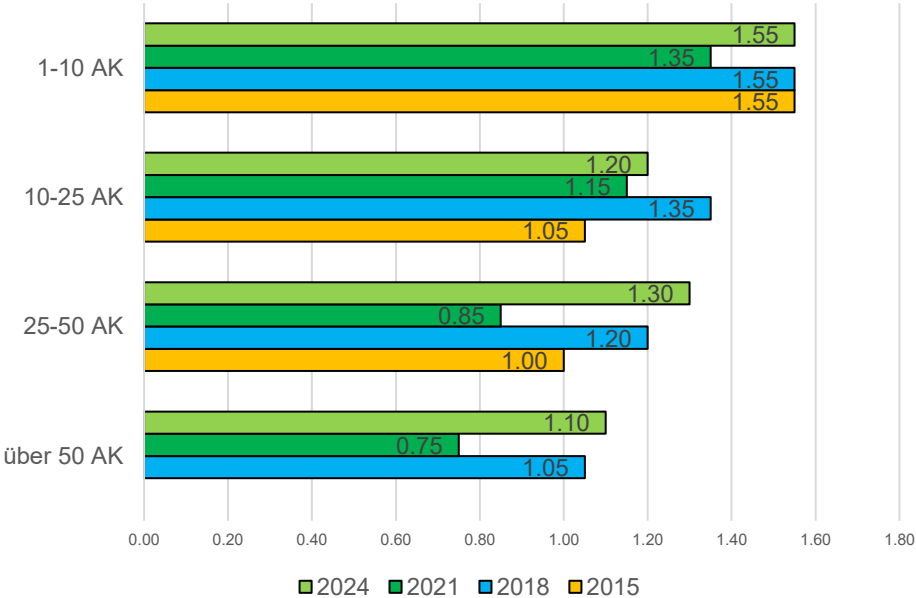


Illustration 5 Publicité en % du chiffre d'affaires

Calcul: 100% : chiffres d'affaires x coûts publicitaires

4.4.3. Intérêts

L'indicateur représenté dans le graphique ci-dessous comprend non seulement les intérêts sur les capitaux étrangers, mais aussi les intérêts sur les capitaux propres, ainsi que les loyers de leasing.

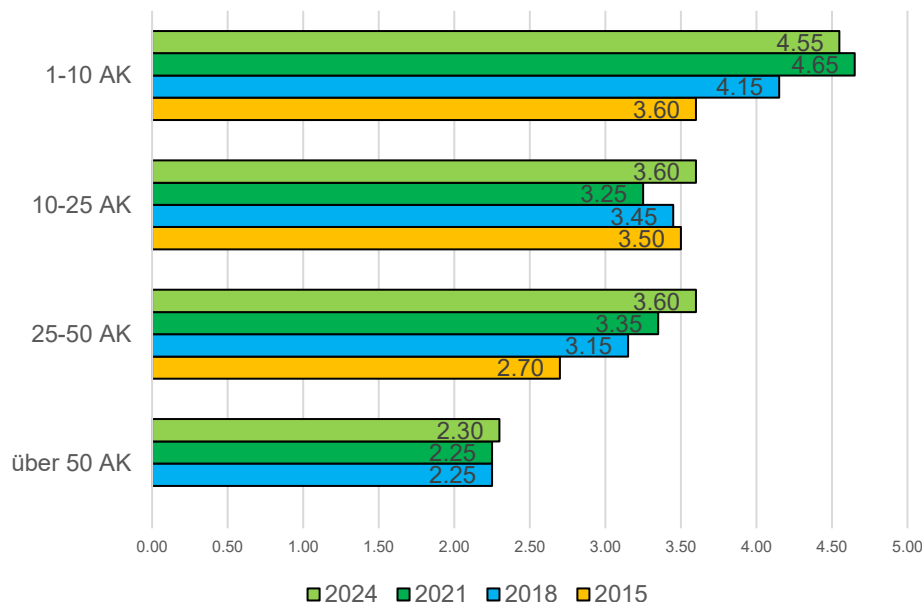


Illustration 6 Intérêts en % du chiffre d'affaires

Calcul: 100% : chiffres d'affaires x coûts des intérêts

4.5. Rentabilité

Le terme « rentabilité » recouvre une multitude d'indicateurs.

Il convient de noter que les valeurs présentées dans ce document proviennent de données corrigées. Elles ne peuvent être comparées avec des valeurs brutes que les entreprises indiquent dans leur comptabilité, sous peine d'importantes erreurs d'appréciation.

4.5.1. Résultat avant impôts (EBT)

Le graphique « Résultat » montre que plus la taille de l'entreprise est grande, plus les valeurs obtenues sont faibles. Les coûts généraux moins élevés des entreprises de plus de 10 employés à temps plein ont permis à celles-ci de compenser la faiblesse de la rentabilité ou de la productivité sur les chantiers ou sur les commandes.

Malgré des chiffres réjouissants, environ un quart des entreprises dans chaque classe de taille affiche un résultat jugé insuffisant. La pérennité de ces entreprises n'est pas garantie. Par rapport aux évaluations précédentes, le nombre de ces entreprises est resté à peu près le même.

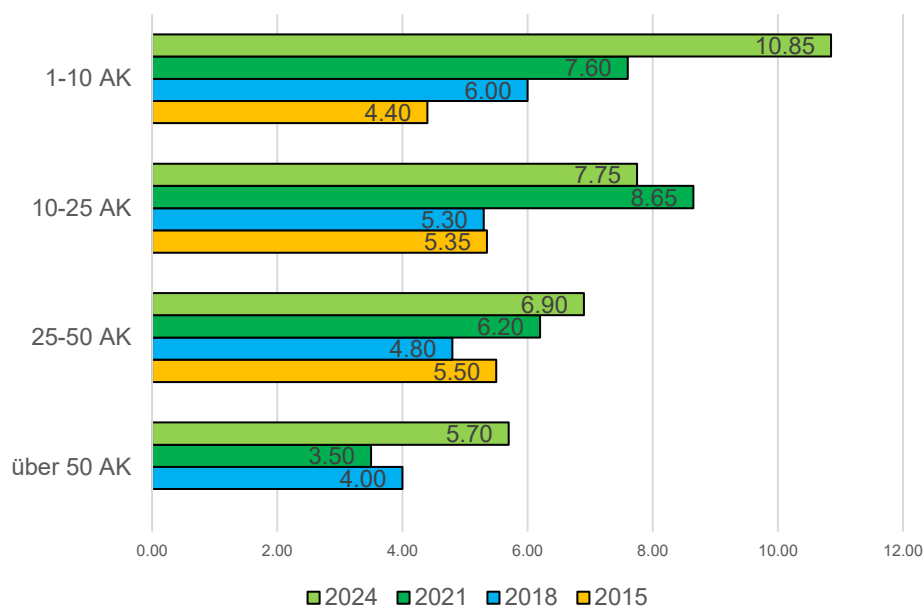


Illustration 7 Résultat en % du chiffre d'affaires

Calcul: 100% : chiffres d'affaires x résultat

4.5.2. Cash-flow

Cash-flow signifie en français flux de trésorerie. Il indique combien d'argent est entré ou sorti de l'entreprise au cours d'une période donnée, généralement une année. Pour cela, les encaissements sont comparés aux décaissements.

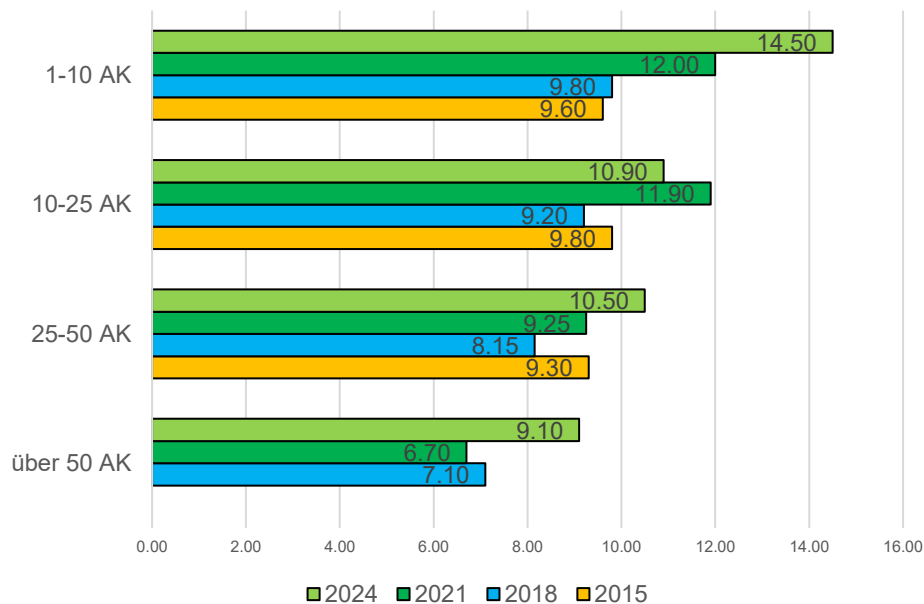


Illustration 8 Cash-flow en % du chiffre d'affaires

Calcul: 100% : chiffre d'affaires x (résultat + amortissements + provisions)

4.5.3. Marge EBITDA

Le rapport entre le bénéfice d'exploitation avant intérêts, impôts et amortissements et le chiffre d'affaires est appelé marge EBITDA. Elle indique si une entreprise est en mesure de couvrir tous ses coûts grâce à ses activités opérationnelles et si ses activités sont rentables.

Des valeurs sont disponibles pour les évaluations 2021 et 2024. Elles ont augmenté pour tous les groupes d'entreprises.

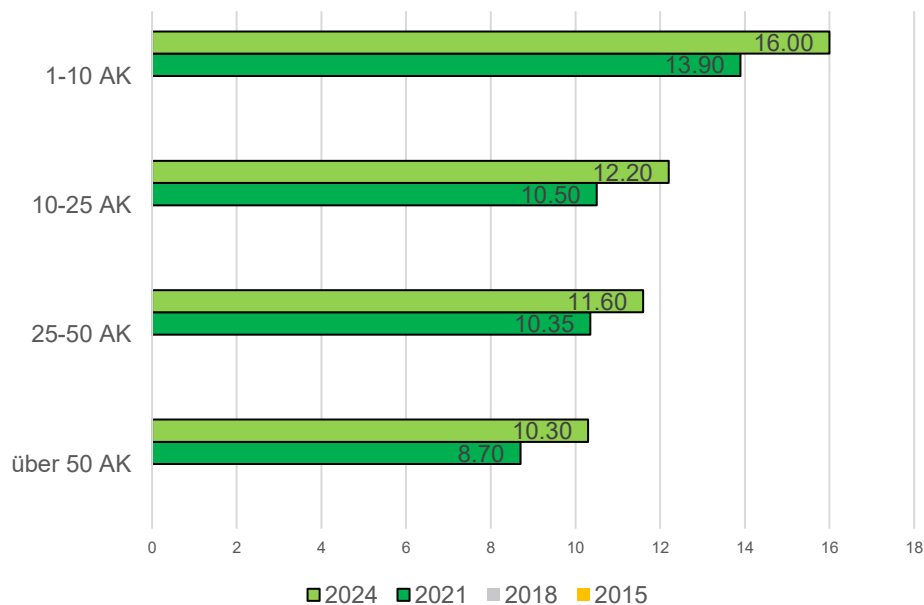


Illustration 9 Marge EBITDA

Calcul: 100% : chiffres d'affaires x EBITDA

5. Chiffres-clés issus du bilan

5.1. Aperçu

L'analyse des chiffres clés tirés du bilan utilise la structure de calcul ci-dessous. La présentation graphique facilite la compréhension.

Bilan	
Actifs circulants	Capitaux étrangers à court terme
Actifs immobilisés	Capitaux étrangers à long terme
	Fonds propres

Les indicateurs sont basés sur les chiffres du bilan interne. Les « réserves latentes » des entreprises ont été prises en compte pour calculer les indicateurs.

5.2. Ratio d'indépendance financière

Le ratio d'indépendance financière représente la part de fonds propres par rapport au capital total. Un ratio élevé est synonyme d'une bonne solvabilité. Les valeurs obtenues pour les quatre groupes d'entreprises sont bonnes.

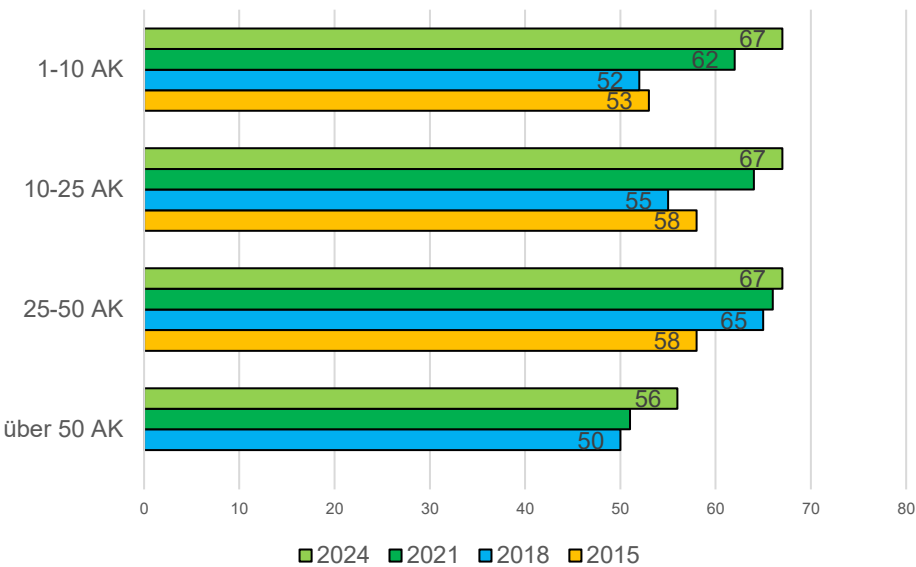


Illustration 10 Part des fonds propres en % du capital total (total du bilan)

Calcul: $100\% : \text{total du bilan} \times \text{fonds propres}$

5.3. Intensité des immobilisations

La fourniture de prestations nécessite des véhicules et des machines. Le rapport entre l'actif circulant et l'actif immobilisé renseigne sur l'utilisation des fonds dans l'entreprise. La valeur de référence dépend du secteur d'activité.

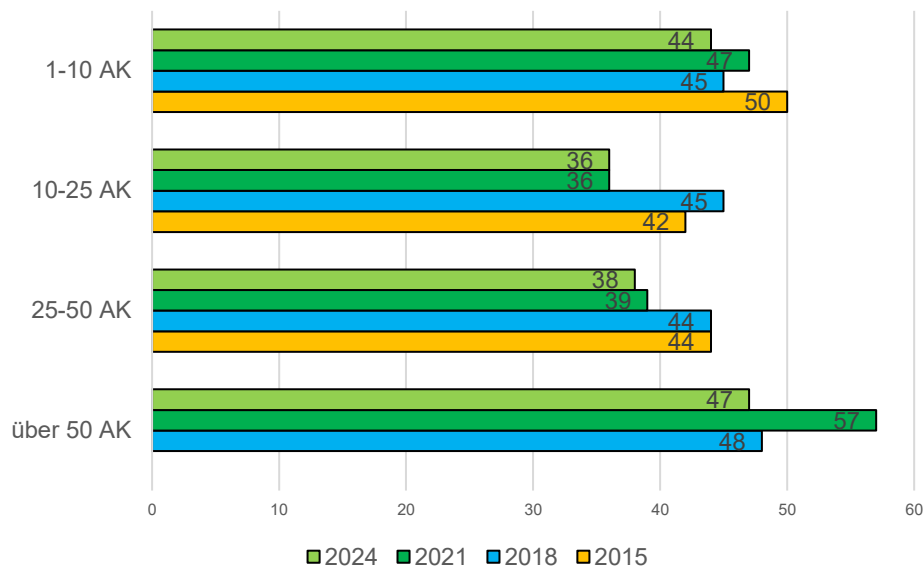


Illustration 11 Ratio d'investissement (actifs immobilisés)

Calcul: 100% : somme du bilan x actifs immobilisés

5.4. Ratio de liquidité 2

L'indice «ration de liquidité 2 » mesure la capacité de paiement dans les 3 mois. Dans leur majorité, les entreprises disposent des liquidités nécessaires et peuvent satisfaire à leurs obligations de paiement dans les délais requis.

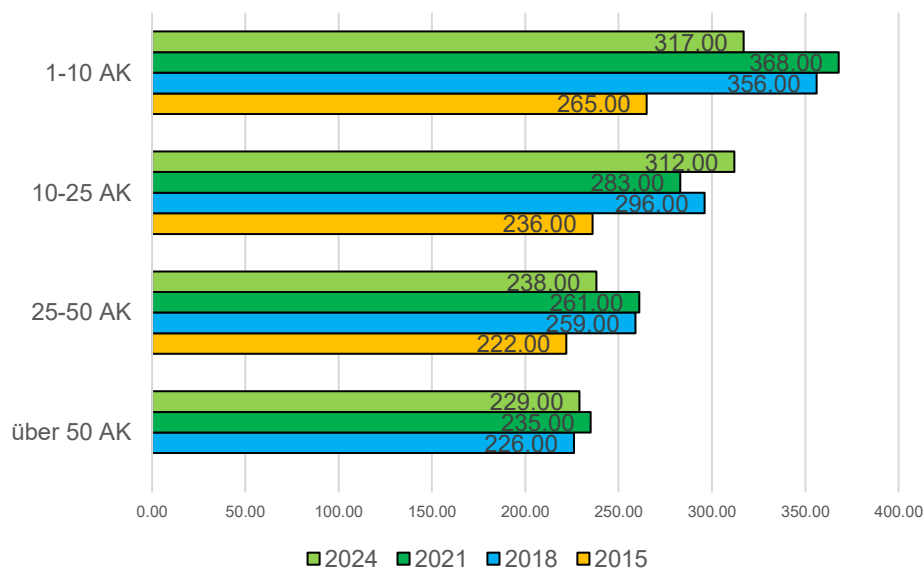


Illustration 12 Ratio de liquidité 2

Calcul: (100 x (fonds immédiatement disponibles + créances à court terme)) : capitaux étrangers à court terme

6. Tableau des valeurs par heure productive

Coûts individuels

Valeur	Nombre d'employés à plein temps.	1 - 10			10 - 25			25 - 50			Plus de 50		
	Quartile	1er	2e+3e	4e	1er	2e+3e	4e	1er	2e+3e	4e	1er	2e+3e	4e
Matériaux		10,65	24,60	49,00	17,80	31,40	52,25	25,30	41,00	56,70	32,50	51,15	80,95
Salaires		38,75	43,35	53,10	36,75	42,55	47,95	38,60	43,35	48,40	41,35	46,75	49,10
Machines		6,05	8,95	13,50	5,45	7,85	12,05	6,10	9,95	14,95	7,40	9,90	14,40

Frais généraux

Valeur	Nb d'employés	1 - 10			10 - 25			25 - 50			Plus de 50		
	Quartile	1er	2e+3e	4e	1er	2e+3e	4e	1er	2e+3e	4e	1er	2e+3e	4e
Salaires		6,15	13,65	20,50	10,90	18,20	23,85	13,20	17,20	22,70	12,15	17,10	23,15
Autres frais résiduels		7,90	11,70	17,15	6,50	10,10	14,70	6,90	10,05	14,85	6,65	9,50	12,45
Total des frais indirects (FI)		15,80	25,35	35,70	18,45	28,40	37,20	20,80	27,25	36,80	19,75	27,00	33,65

Suppléments coûts généraux

Valeur	Nombre d'employés	1 - 10			10 - 25			25 - 50			Plus de 50		
	Quartile	1er	2e+3e	4e	1er	2e+3e	4e	1er	2e+3e	4e	1er	2e+3e	4e
Mat 15 %, reste salaires bruts		25,00	47,00	76,00	30,00	55,00	80,00	33,00	50,00	71,00	25,00	40,00	62,00
Sur salaires brut seuls		35,00	56,00	85,00	42,00	67,00	91,00	45,00	65,00	85,00	43,00	57,00	78,00
Prestations sociales sur salaire brut		13,00	21,00	32,00	12,00	20,00	31,00	16,00	20,00	27,00	14,00	21,00	33,00

Calcul de la marge sur coûts variables

Valeur	Nombre d'employés	1 - 10			10 - 25			25 - 50			Plus de 50		
	Quartile	1er	2e+3e	4e	1er	2e+3e	4e	1er	2e+3e	4e	1er	2e+3e	4e
Chiffre d'affaires par heure		91,05	117,55	160,30	93,80	120,60	157,00	112,10	130,00	157,20	114,80	142,55	183,40
Achat de marchandise		10,65	24,60	49,00	17,80	31,40	52,25	25,30	41,00	56,70	32,50	51,15	80,95
Salaires directs (prestations sociales incl.)		38,75	43,35	53,10	36,75	42,55	47,95	38,60	43,25	48,40	41,35	46,75	49,10
Entretien des véhicules		2,20	3,55	5,80	2,40	3,30	4,65	2,35	3,40	5,65	2,30	3,40	4,65
Entretien des machines		0,30	1,45	3,20	0,95	1,60	2,80	0,90	1,95	3,15	1,30	2,90	4,45
Marge sur coûts variables		25,75	40,50	67,00	22,90	41,25	63,50	28,10	41,10	58,30	29,25	38,00	53,20
Total des coûts fixes		19,05	29,30	40,55	21,35	31,10	41,45	23,80	32,05	42,20	22,25	31,50	38,55
Résultat		0,15	10,50	35,30	-2,50	10,20	25,90	0,75	7,90	22,05	1,85	8,00	16,70
Marge contributive %		25,45	34,80	47,55	22,20	34,30	43,70	23,80	31,80	38,70	21,40	27,05	33,80

7. Diagrammes comparatifs par région

7.1. Nombre d'entreprises prises en compte pour la comparaison

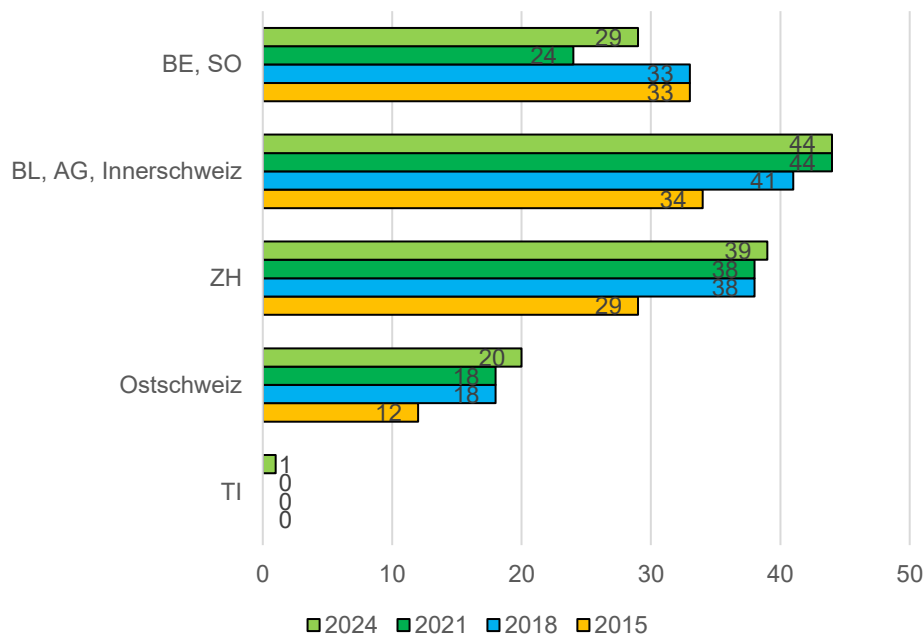


Illustration 13 Nombre d'entreprises - par région

7.2. Nombre moyen d'employés (équivalents plein temps) par entreprise

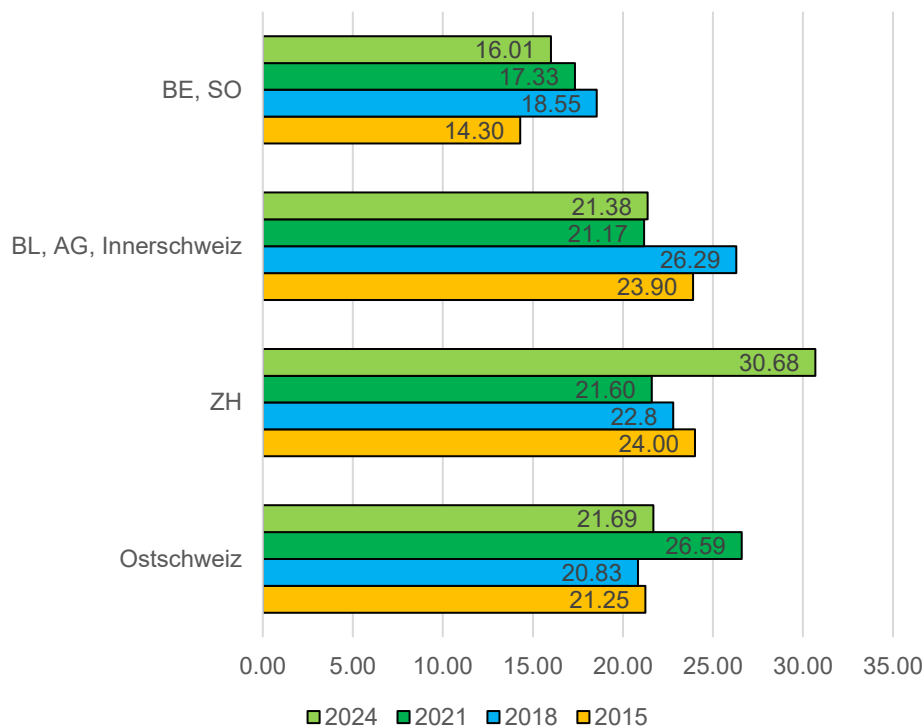


Illustration 14 Nombre de travailleurs à plein temps par entreprises - par région

7.3. Chiffre d'affaires par employé à plein temps en CHF (ensemble de l'entreprise)

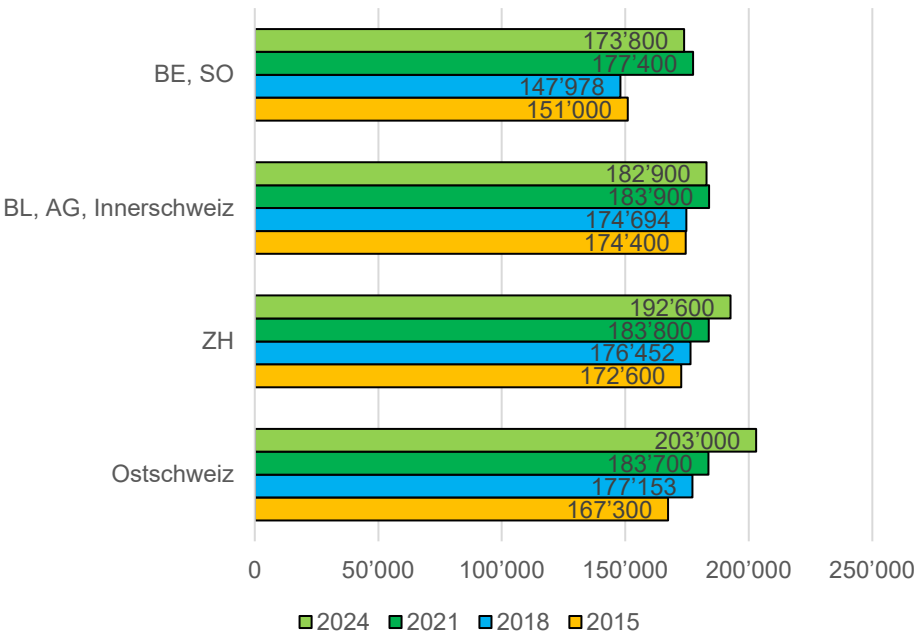


Illustration 15 Chiffre d'affaires par employé à plein temps - par région

7.4. Coût des marchandises en pourcentage du chiffre d'affaires (ensemble de l'entreprise)

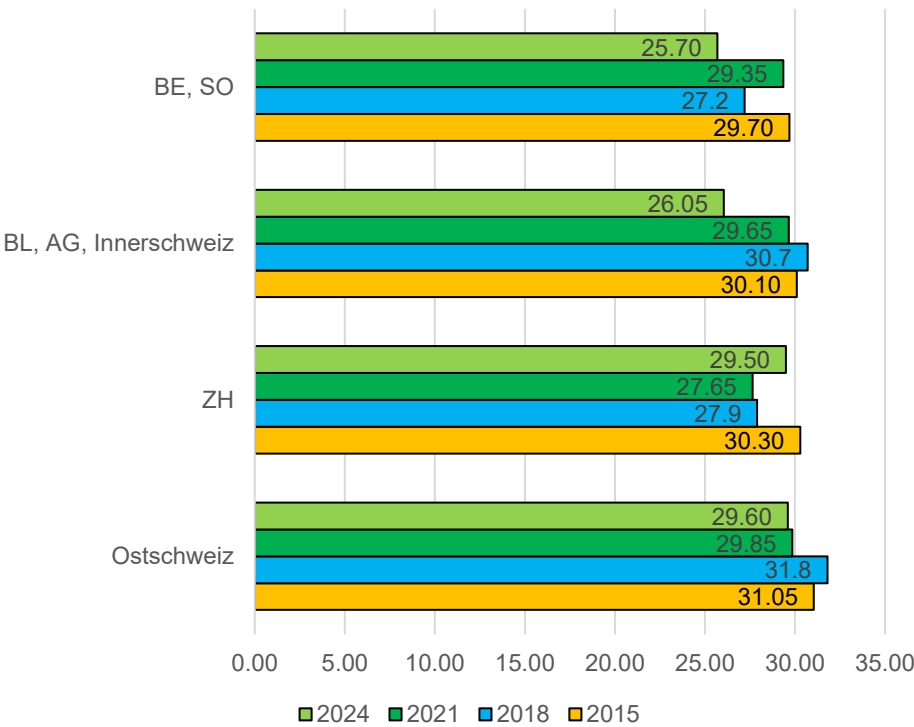


Illustration 16 Coût des marchandises en % du chiffre d'affaires - par région

7.5. Coût de personnel en pourcentage du chiffre d'affaires (ensemble de l'entreprise)

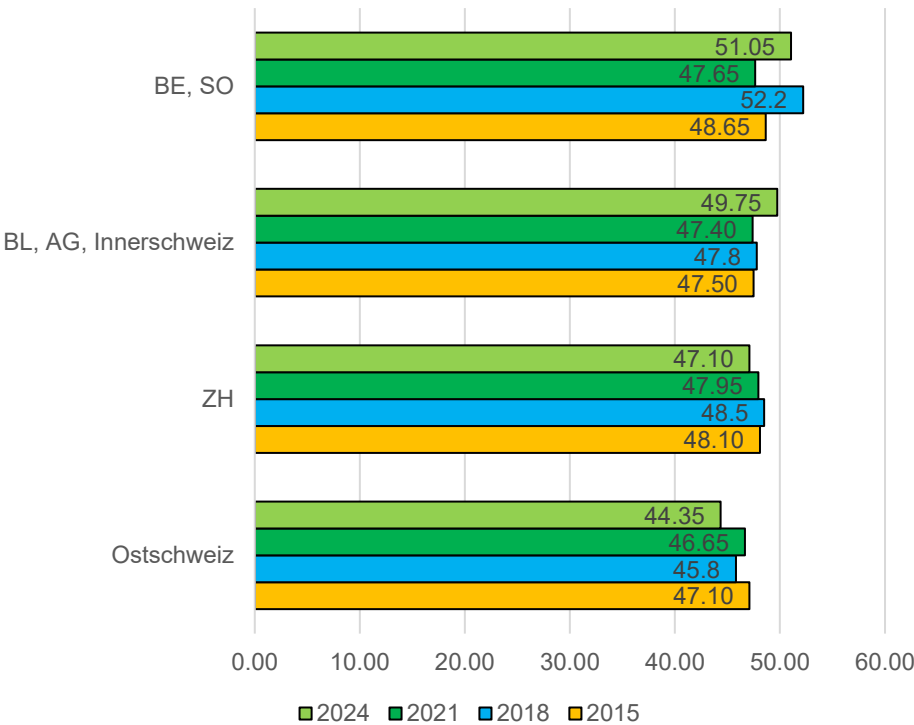


Illustration 17 Coût de personnel en % du chiffre d'affaires - par région

7.6. Bénéfice brut 2 en pourcentage du chiffre d'affaires (ensemble de l'exploitation)

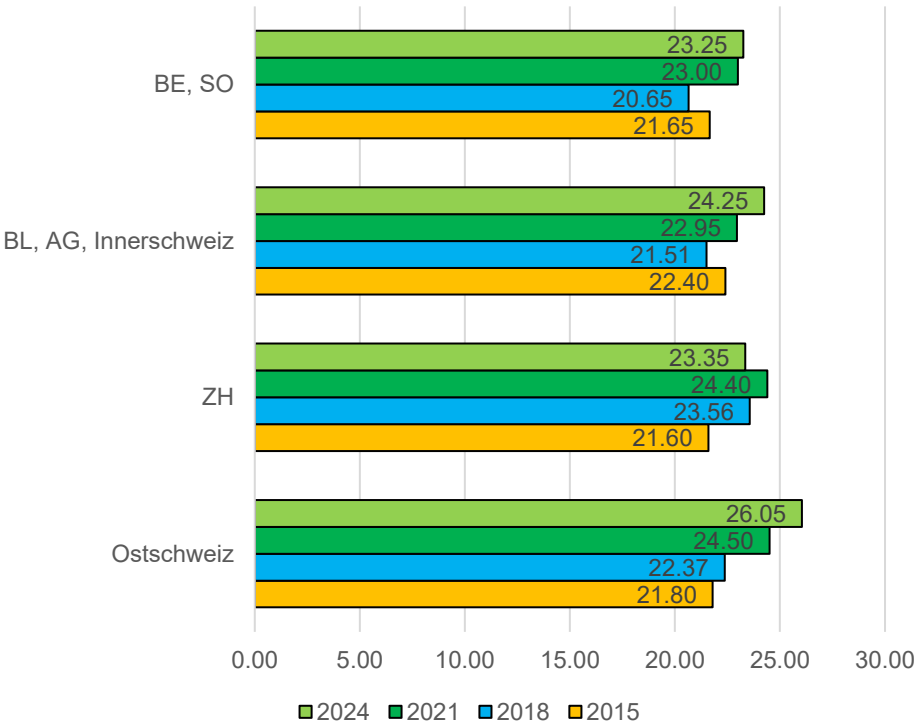


Illustration 18 Bénéfice brut 2 en % du chiffre d'affaires - par région

7.7. Coûts des machines en pourcentage du chiffre d'affaires (ensemble de l'entreprise)

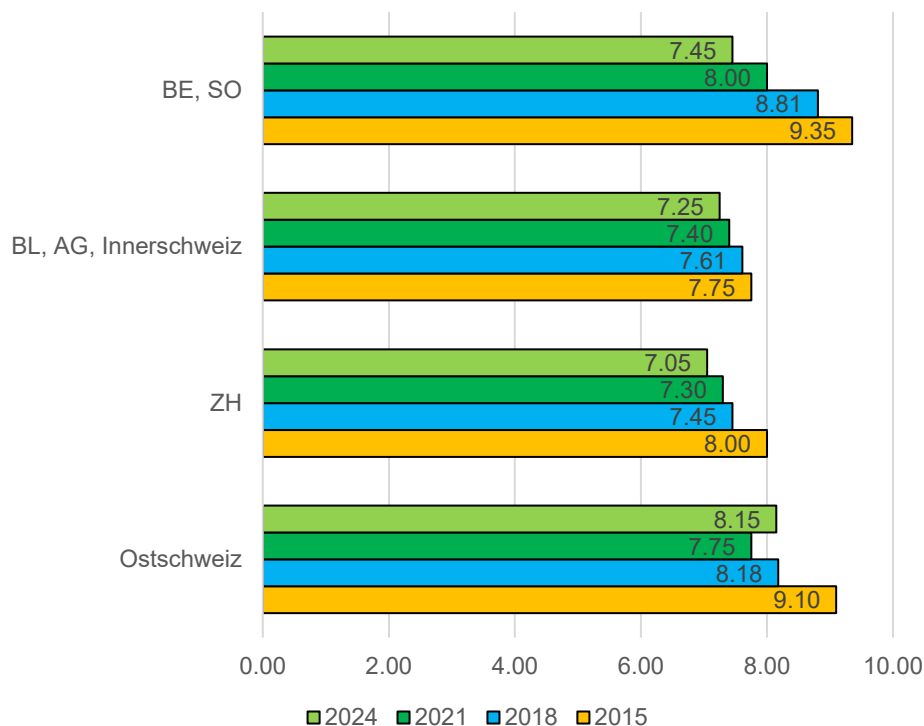


Illustration 19 Coût des machines en % du chiffre d'affaires - par région

7.8. Résultat d'exploitation en pourcentage du chiffre d'affaires (ensemble de l'entreprise)

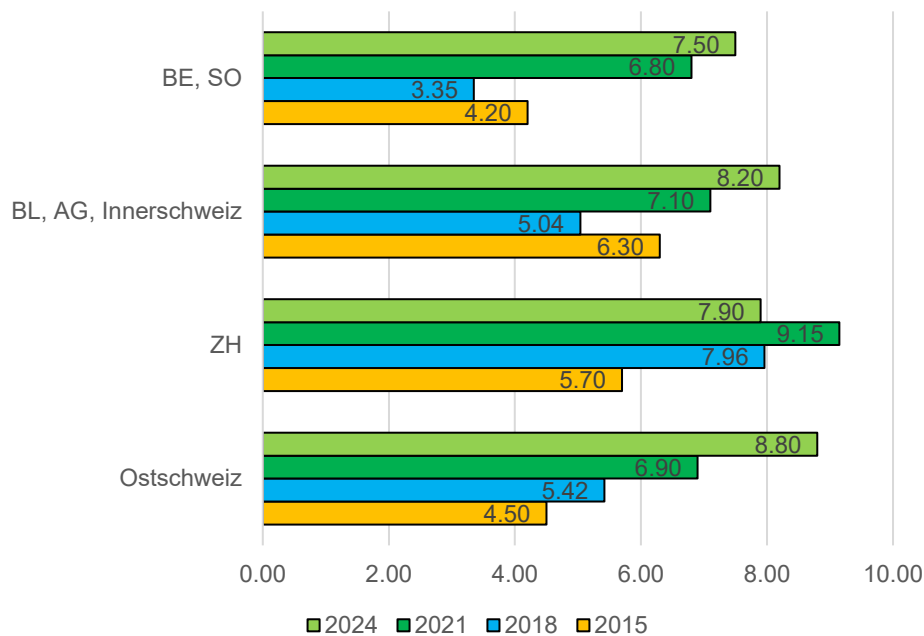


Illustration 20 Résultat d'exploitation en % du chiffre d'affaires - par région

7.9. Cash-flow en pourcentage du chiffre d'affaires (ensemble de l'entreprise)

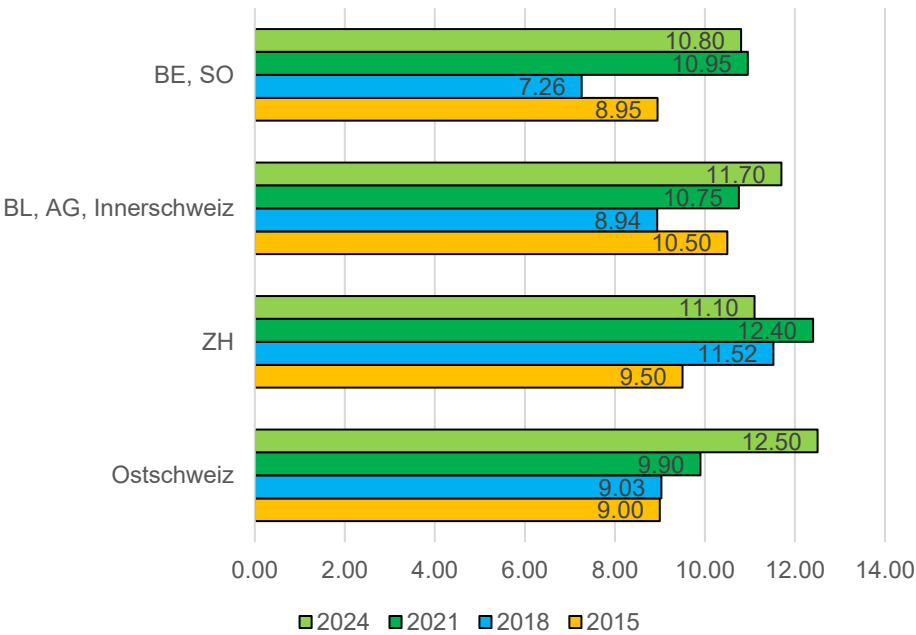


Illustration 21 Cash-flow en % du chiffre d'affaires - par région

7.10. Calcul de la marge sur coûts variables par heure productive en CHF

		BE, SO	BL, AG, Suisse centrale	ZH	Suisse orientale
Chiffre d'affaires		117,45	127,00	131,75	138,30
Coûts variables	Marchandises	-31,90	-34,15	-39,10	-42,50
	Frais de personnel	-42,20	-44,25	-43,10	-43,60
	Entretien véhicules et machines	-5,20	-5,15	-5,75	-6,25
	Marge sur coûts variables	38.15	43,45	43,80	45,95
Coûts fixes		-28,60	-31,70	-32,20	-32,45
Résultat		9,55	11,75	11,60	13,50

Glossaire

ETP	Équivalent Temps Plein
EBIT	Bénéfice avant intérêts et impôts (Earnings before Interest and Taxes)
EBITDA	Bénéfice avant intérêts, impôts, dépréciation et amortissements (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)
EBT	Bénéfice avant impôts (Earnings before Taxes)
Heure productive	Nombre d'heures facturables par an et par employé à temps plein. Le document « Schéma de calcul pour le salaire » de JardinSuisse permet d'effectuer un calcul accompagné d'explications supplémentaires.
Quartile	Le terme « quartile » vient du latin et signifie littéralement « quart ». Le 1er quartile comprend la valeur moyenne (moyenne) de 25 % des valeurs les plus basses. Le 2e/3e quartile comprend la moyenne des 50 % des valeurs moyennes. Le 4e quartile correspond à la moyenne des 25 % des valeurs les plus élevées.
Équivalent plein temps	L'équivalent temps plein (ETP), ou équivalent plein temps, est une unité de mesure utilisée pour comparer ou additionner des temps de travail en les ramenant à une base commune : un employé 100%. Les emplois à temps partiel ou les emplois qui ne couvrent pas toute l'année sont convertis en équivalents plein temps. Les apprentis sont comptés comme employés à 50 %.

Impressum

Éditeur	JardinSuisse Bahnhofstrasse 94, 5000 Aarau
Auteurs	Pius Schöpfer et Patrik Frei (Schöpfer und Frei GmbH, Dorfstrasse 38, 5040 Schöftland, www.schoepfer-frei.ch)
Copyright	Cette publication est la propriété de JardinSuisse. Elle peut être réutilisée dans son intégralité ou en partie, à condition d'en citer la source.